



# B i l a n c i o

E l i o d o r o Società Cooperativa Sociale ETS

La cooperativa sociale Eliodoro presenta il proprio Bilancio Sociale 2025, redatto con il metodo **ImpACT** sviluppato da Euricse di Trento — uno strumento condiviso, trasparente, validato e comparabile per comunicare in modo scientifico ma chiaro i principali esiti dell'attività annuale.

# I l

## F o n d a m e n t o

Il modello risponde alla Riforma del Terzo Settore (L. 106/2016, art. 7), che impone alle cooperative sociali la redazione obbligatoria del bilancio sociale e la valutazione dell'impatto generato sulla comunità nel breve, medio e lungo periodo.

## P r i n c i p i

- Rilevanza, completezza e trasparenza
- Comparabilità nel tempo e con altre organizzazioni
- Veridicità e verificabilità dei dati
- Processi partecipativi interni ed esterni
- Autonomia delle terze parti nelle valutazioni qualitative

Il metodo ha richiesto la costituzione di un **Gruppo di Lavoro** eterogeneo — composto da lavoratori, utenti o loro familiari e volontari — per riflettere sui risultati raggiunti e sugli elementi di miglioramento.

# Chi Siamo: Carta d'Identità

## Forma

Cooperativa Sociale di  
Tipo A

## Sede

Via Venezia 47, Riva del  
Garda

## C .

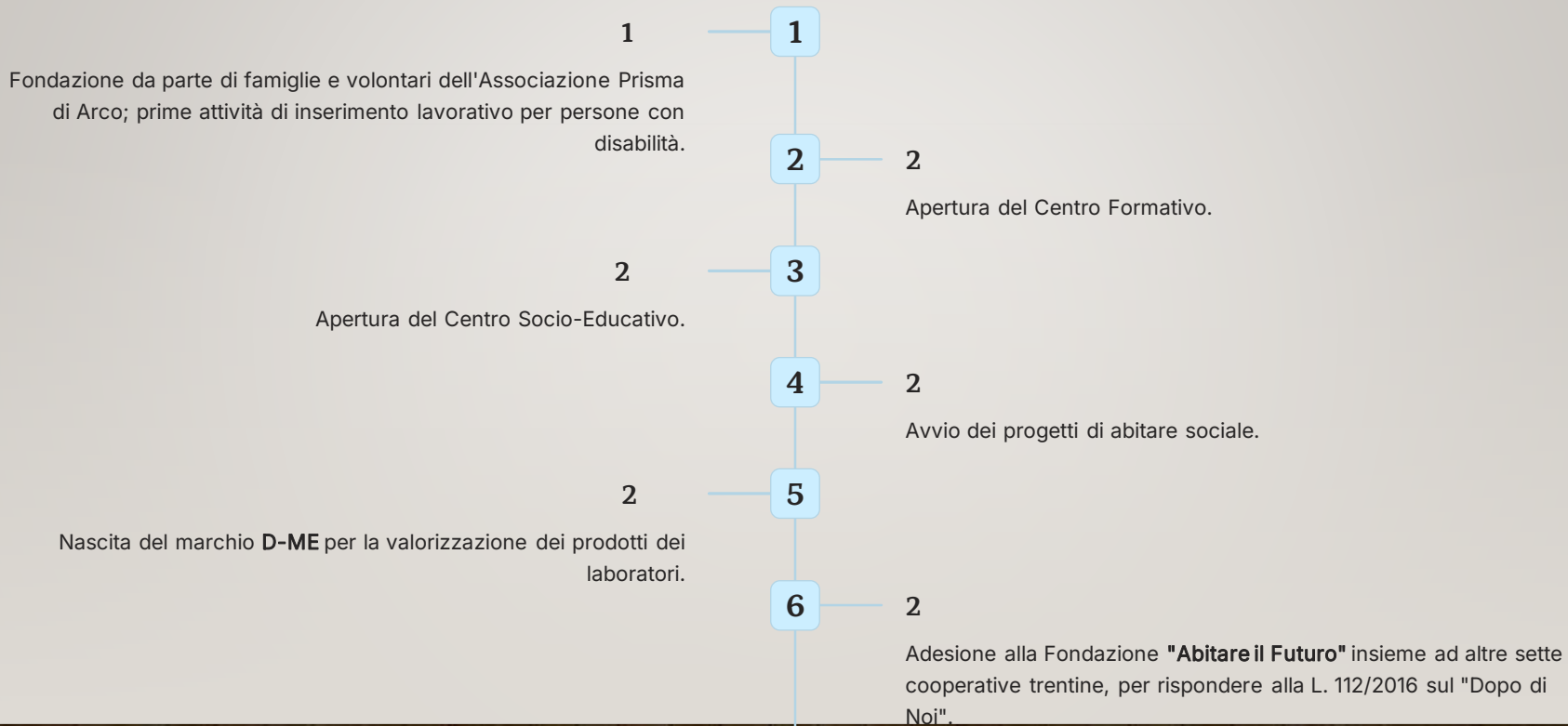
01629770221

## La

Eliodoro promuove la **dignità, l'autonomia e l'inclusione sociale** delle persone in condizione di fragilità. Opera attraverso servizi educativi, formativi e di accompagnamento, mettendo al centro la persona e il suo progetto di vita, in rete con famiglie, enti e comunità locali.



# L a



# S e r v i z i Disabilità



## P e r c o r s i

Laboratori integrati di cura e benessere per rafforzare autonomie, competenze e relazioni significative, adattati ai bisogni del territorio.



## Età E v o l u t i v a

L'area dell'età evolutiva comprende servizi orientati al supporto di bambini e ragazzi, che presentano disabilità, fragilità o Disturbi Specifici di Apprendimento.



## P e r c p e l s i

Attraverso le regole del mondo del lavoro, e in un ambiente attrezzato e allestito per rispecchiarlo, si eseguono lavorazioni e commesse per preparare persone fragili e adulti con disabilità al mondo del lavoro.

## E d u c a t i v a

Supporto educativo a domicilio in collaborazione con utente, famiglia e Servizio Sociale per sviluppare autonomie e competenze socio-relazionali.



## A b i t a r e

Percorsi di autonomia abitativa per migliorare qualità della vita, fiducia in sé e inclusione, offrendo sollievo alle famiglie.

# Accompagnamento al Lavoro e Servizi per l'Età E v o l u t i v a

## Inserimento

### L a b o r a t o r i o R e q u i s i t i

Sviluppo di competenze trasversali, relazionali e organizzative per l'inserimento lavorativo.

### T i r o c i n i

Esperienze in aziende del territorio in contesti protetti, inclusi tirocini inclusivi per la socializzazione.

### C e n t r o

Formazione nel cucito e artigianato tessile con borse lavoro, favorendo creatività e realizzazione personale.

## Età Evolutiva

### E d u c a t i v a M i n o r i

Sostegno flessibile allo sviluppo di autonomie e competenze sociali, in collaborazione con famiglia e Servizio Sociale.

### A s s i s t e n z a

Interventi personalizzati per l'inclusione di alunni con BES o fragilità, prevenendo isolamento e abbandono.

### P e r c o r s i - F o r m a t i v i

Progetti per minori con disabilità o fragilità, orientati al benessere, alla socializzazione e all'inclusione.

# O b i e t t i v i



## **Sostenibilità Economica**

Consolidare la sostenibilità organizzativa dei servizi, superando le criticità pregresse e trasformando progetti sperimentali in servizi strutturati e accreditati.



## **A m p l i a m e n t o**

Diversificare i servizi verso nuove fragilità sociali — in particolare giovani e adulti — e sviluppare percorsi integrati tra area educativa, lavorativa e abitativa.



## **Rete e Comunità**

Rafforzare il lavoro di rete con territorio, istituzioni e altre cooperative; ampliare e diversificare la base di finanziamenti, coinvolgendo soggetti privati e comunità locale.



## **P e r s o n e**

Investire sul benessere e sulla crescita professionale degli operatori; promuovere il progetto di vita delle persone accolte come obiettivo centrale di ogni intervento.



# S t r u t t u r a

## 7

### S o c i

Al 31 dicembre 2025; il 40% dei lavoratori stabili è socio.

## 6

### P a r t e c i p a z i o n e

Tasso di partecipazione all'assemblea di approvazione del bilancio  
(media triennio: 46,5%).

## 6

### M e m b r i

50% donne; rappresentanti di categorie diverse di portatori di  
interesse.

## 8

### R i u n i o n i

Tasso medio di partecipazione dell'83,33%.

Nel 2025 si sono tenute **1 assemblea ordinaria** e **1 assemblea straordinaria**, quest'ultima per l'aggiornamento dello Statuto in adeguamento al Codice del Terzo Settore, per rafforzare democraticità e rappresentanza. La base sociale include **32 utenti o loro familiari**.

# I I

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Ruolo</b>	<b>Prima Nomina</b>	<b>Genere</b>
Antonello Panetta	Presidente	03/07/2023	M
Alberto Pellegrini	Vicepresidente	13/08/2013	M
Maria Grazia Pellegrini	Consigliere	03/07/2023	F
Luciano Degli Esposti	Consigliere	03/07/2023	M
Maria Cristina Omezzolli	Consigliere	31/08/2023	F
Cecilia Stefenelli	Consigliere	31/08/2023	F



# Partecipazione

## Composizione

Dai 10 soci fondatori del 1998 agli attuali **71**: il **21,13%** è socio da meno di 5 anni, mentre il **57,75%** è presente da oltre 15 anni. L'adesione è sempre libera e consapevole, senza obblighi per lavoratori o familiari.

## Coinvolgimento

Eliodoro promuove la partecipazione dei **lavoratori** alla co-progettazione e alla pianificazione delle attività. I **beneficiari** vengono attivati nell'intercettazione di preferenze e idee. La cooperativa intende ampliare progressivamente i dispositivi di coinvolgimento degli altri portatori d'interesse.

## Fondazione

Costituita nel 2024 con altre 7 cooperative trentine per rispondere alla L. 112/2016 ("Dopo di Noi") e al tema del "Durante Noi".

## Spazi

Dopo l'esperienza del negozio D-ME, la promozione dei prodotti dei laboratori continua attraverso spazi diffusi nell'Alto Garda e a Trento.

## Visione

Costruzione di reti, promozione della cultura dell'inclusione e creazione di opportunità concrete di autonomia per le persone fragili.

# Le Persone di Eliodoro

## Risorse Umane, Volontari e Benessere Organizzativo

Bilancio Sociale 2025

# I Numeri di Eliodoro

Il perseguimento degli obiettivi e della funzione sociale della cooperativa viene garantito dall'impegno quotidiano di lavoratori, professionisti e volontari che anche nel 2025 hanno rappresentato una risorsa fondamentale per Eliodoro.

23

Lavoratori Ordinari  
(Impiegati al 31/12/2025)

1

Professionista  
(Con partita IVA)

23

Volontari  
(Attivi nell'anno)

19.03

ULA  
(Unità Lavorative Annue equivalenti)

# La Struttura Organizzativa

## Direzione e Coordinamento

La guida della cooperativa Eliodoro è affidata ad Antonello Panetta, che ricopre il ruolo di Direttore e Presidente, assicurando il coordinamento strategico e la gestione complessiva delle attività.

A supporto della direzione, è stato progressivamente strutturato il ruolo della segreteria, con l'obiettivo di rafforzare l'efficienza organizzativa. I referenti di questo servizio sono Alessia Tivnescki e Andrea Girardi.

Le funzioni di responsabilità e coordinamento operativo sono affidate ad Arianna Menegon, Chiara Dantone e Danila Carrara, che presidiano le diverse aree di intervento della cooperativa.

## I Dipendenti nel Dettaglio

I lavoratori dipendenti impiegati dalla cooperativa al 31/12/2025 sono 23, di cui l'86,96% a tempo indeterminato e il 13,04% a tempo determinato.

La presenza di dipendenti donne è del 69,57%. I giovani fino ai 30 anni sono il 34,78%.

Il 35% dei lavoratori risiede nella stessa Comunità di Valle in cui ha sede la cooperativa.

Rispetto alla formazione: 4 diplomati e 19 laureati. 17 educatori con titolo, 3 coordinatori, 2 impiegati e 1 direttore.

Il 47,83% dei lavoratori opera in cooperativa da più di 5 anni.

# Caratteristiche Contrattuali e Retribuzione

Per quanto riguarda la flessibilità temporale, il 13,04% dei lavoratori è assunto con contratto a full-time rispetto alla presenza di 20 lavoratori con una posizione a part-time. Complessivamente la cooperativa è riuscita a soddisfare tutte le richieste di part-time pervenute dai propri dipendenti. Il 75% dei ruoli di responsabilità è coperto da donne. La cooperativa sociale applica ai propri lavoratori il contratto collettivo delle cooperative sociali.

Inquadramento	Fascia Retributiva
Dirigenti	42.078,82 €
Coordinatore/responsabile/professionista	33.137,10 € – 33.987,60 €
Lavoratore qualificato/specializzato	25.289,95 € – 25.638,22 €

# Benefit e Incentivi

Eliodoro riconosce ai propri lavoratori incentivi economici e non economici che influenzano positivamente la qualità del lavoro offerto. Oltre allo stipendio base, sono previsti fringe benefit come buoni spesa e telefonino aziendale, integrazioni sanitarie aggiuntive rispetto a quelle previste dal CCNL, e sconti per l'acquisto di prodotti o servizi erogati dalla cooperativa. Un benefit indiretto è rappresentato dalla garanzia di flessibilità sul lavoro, con la possibilità di usufruire della banca delle ore per sostenere la conciliabilità famiglia-lavoro.

## Fringe Benefit

Buoni spesa erogati una volta l'anno e telefonino aziendale per migliorare la qualità della vita lavorativa.

## Integrazioni Sanitarie

Coperture aggiuntive rispetto a quanto previsto dal CCNL per una maggiore sicurezza.

## Sconti su Prodotti/Servizi

Vantaggi esclusivi sull'acquisto di beni prodotti dai laboratori

## Flessibilità Lavorativa

Possibilità di utilizzare la banca delle ore per una migliore conciliabilità famiglia-lavoro.

# La Formazione nel 2025

Eliodoro investe in modo significativo nella crescita professionale dei propri lavoratori. Nell'anno sono state erogate 435 ore di formazione, per un costo a carico della cooperativa di 3.710 € e un valore di attività formative finanziate da Fondo FOR.TE e Fondazione Bruno Kessler pari a 20.925 €. La cooperativa promuove inoltre il coinvolgimento attivo dei lavoratori attraverso gruppi di lavoro, co-progettazione di azioni e interventi, partecipazione a momenti di confronto informale e tutela delle pari opportunità di genere, credo religioso e provenienza.

435

Ore di Formazione

Erogate

3.710 €

Costo Cooperativa

Investimento diretto

20.925 €

Valore Finanziato

Da Fondo FOR.TE e FBK

# Benessere e Salute

## Indicatori di Benessere e Salute

La cooperativa monitora la soddisfazione e il benessere dei propri lavoratori attraverso rilevazioni occasionali non formalizzate. Nell'anno 2025, Eliodoro non ha affrontato alcun contenzioso.

113 giorni

di assenza per malattia totali

9 giorni

massimo di assenza individuale per malattia

59%

massimo ferie non godute per individuo

## Volontari e Cittadinanza Attiva

Il volontariato costituisce un'importante risorsa a disposizione dell'organizzazione e può essere interpretato come un indicatore indiretto del rapporto con la comunità. La cooperativa ha visto coinvolti in attività di volontariato ben 23 volontari, di cui 10 soci e 13 volontari esterni. La presenza di volontari negli ultimi 4 anni risulta diminuita dell'11,5%.

Il tempo donato dai volontari è stato impiegato in percentuale maggiore (60% del totale ore donate) in attività di affiancamento nell'erogazione dei servizi core della cooperativa, ma anche in attività di mansioni per l'amministrazione (30%) e varie ed accessorie (10%). Eliodoro investe sulla crescita dei volontari, prevedendo per loro una formazione formalizzata e periodica. La cooperativa non prevede né ha erogato nel corso dell'anno alcun rimborso ai propri volontari.